

個の能力を拓き、 組織を活かす企業づくり ～多様性の時代とともに

六本木アカデミーヒルズ 49F タワーホール

開催趣旨

近年、ダイバーシティやワークライフバランスなど、従業員の多様性や企業と個の関係が問い直され、働く側の意識やニーズそして時代環境の変化に伴い、企業競争力としての人材戦略のあり方にも様々な取り組みが見られる。特に、女性の採用・登用に積極的に取り組み、戦略の大きな柱の一つとして位置づけている企業も数多い。優秀な人材の確保、少子高齢化による将来の労働力減少への備え、モチベーションの向上、また企業の社会的責任など、これらの企業がダイバーシティに着目する理由はさまざまであろう。企業競争力の源である「人」が、それぞれの価値観にしたがって個性的な豊かさや生き方を求めていく時代を迎えた今、企業側においても、さまざまなライフスタイルに適應できるような人事制度、賃金・処遇や複数の働き方を可能にする選択肢を準備するなどの必要に迫られている。

当シンポジウムではこのような環境を踏まえ、個の能力を拓き、組織を活かす企業づくりをメインテーマに、各社各様の取り組みを通じ、多様性の時代を迎えた人材戦略を検証する。経営者・管理職の意識を含めた真の企業風土の醸成や人事・労務管理の改革を抜きに単に女性比率の数値だけを高めようとしても、競争力の礎とはならないであろう。女性の社会進出や活躍が叫ばれて久しい今こそ、その先進企業の取り組みを通じ、企業競争力としての人材戦略や風土改革などのキーファクターについて考察するものである。

9:20 受付開始

10:00 オープニング・アドレス

「ダイバーシティとコミュニケーション～コミュニケーション 変革により個・組織の能力を引き出す～」

- * グローバル企業に向けてのマネジメント育成とは
- * 企業DNAを浸透させるためには * ダイバーシティと企業年齢

株式会社コーチ・エィ 代表取締役会長
伊藤 守 氏

プロフィール

日本大学商学部経営学科を卒業後、商社勤務。その後、貿易商社の経営を経て、1980年に株式会社ITツブ・アビユーティフルを設立し、コミュニケーションに関する研究・実践を開始。97年には株式会社コーチ・エィを設立。米国コーチ・ユニヴァーシティと提携し、コーチ・トレーニング・プログラムを開始する。企業向けコーチングにおいても多数の実績を持ち、2001年には、株式会社コーチ・エィを設立。企業・経営者団体などを対象とした研修のほか、経営者の個人コーチも自ら手がける。



第1部 ダイバーシティ・マネジメントの今

10:30 特別講演

多様な人材がイキイキと活躍する松下電器を目指して ～「破壊と創造」から「成長へのフェーズチェンジ」へ～

- * 20世紀型から21世紀型への経営と人事のパラダイム転換
- * お客様本位の軽くて速いフラット&ウェブ型組織マネジメントの構築
- * 人材マネジメントの多様化と働き方の多様化

松下電器産業株式会社 常務取締役
福島 伸一 氏

プロフィール

1971年京都大学法学部卒業。同年、松下電器産業株式会社入社。86年9月労務部政務課長、97年4月人事部長、2003年6月取締役役に就任。05年6月より現職。人事・総務・労務担当、多様性推進本部長、e-work推進室担当。



11:30 基調講演

「ダイバーシティー・マネジメントの今 ～経営の視点、女性の視点～」

- * 経営の視点からみたダイバーシティー・マネジメント
- * 企業社会を生き抜く女性活躍のキーファクター～自身の歩みを振り返って
- * 人事制度、風土改革などの課題と展望

日本アイ・ビー・エム株式会社 技術顧問
NPO法人ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク
理事長
内永 ゆか子 氏

プロフィール

1971年東京大学理学部物理学卒業。同年、日本アイ・ビー・エム株式会社入社。95年、取締役、アジア・パシフィック・プログラク担当。99年、取締役、ソフトウェア開発研究所長。2000年、常務取締役、ソフトウェア開発研究所長。03年、常務執行役員、ソフトウェア開発研究所長。04年、取締役専務執行役員、開発製造担当。07年4月より現職。99年4月には、米国 WIT[ウィット・イン・テクノロジ・イノベーション]殿堂入りを果たし、02年11月に「ハーバード・ビジネス・スクールの「オブ・ジ・イヤ」/ ビジネス・リーダー・オブ・ザ・イヤーを受賞。



12:30 第1部終了

*ご昼食の用意はございませんので予めご了承ください。

第2部 個と組織が活きる真のダイバーシティ実現に向けて

13:30 パネルディスカッション I

「個と組織を活かす企業づくり ～経営サイドからみたダイバーシティ推進の 現状と課題」

- * (各社における)ダイバーシティ推進、ワークライフバランス等の取り組み
- * 経営サイドからみた現状と課題、
- * 個と組織が活きる企業づくりの方向性
 - 多様な人材に合わせた仕組み
 - コスト、人事としての投資
 - コミュニケーション、風土改革 等

パネリスト

日本ヒューレット・パカード株式会社
取締役 常務執行役員
人事統括本部長(兼)経営企画室長
山田 貫司 氏

プロフィール

1976年慶應義塾大学経済学部卒業。同年横河ヒューレット・パカード株式会社入社。国内のみならず米国加州ヒューレット・パカードでも仕事に従事。2002年2月よりコンパック・コンピュータ社との合併準備室長を務め、同年11月合併にともない日本ヒューレット・パカード株式会社 執行役員・人事統括本部長に就任。2004年2月よりアジア・パシフィック営業部門人事 Vice President に就任。2007年2月より現職。



日産自動車株式会社
執行役員 グローバルアフターセールス担当
西澤 正昭 氏

プロフィール

1981年日産自動車株式会社入社。入社後は人事部門にて工場・本社を経験した後、90年に海外統括本部へ部門間異動。その後、94年に欧州日産に赴任。事業計画業務を皮切りに、98年にスペイン日産へ Corporate Planning (Director) として、2001年には再び欧州日産にて Business Planning (GM) として赴任する等、海外ビジネスを経験した後、帰国。03年、人材開発担当部長。04年からは、人事企画担当部長も兼務し、日産自動車におけるグローバルな人事企画、人材育成の仕組み作りにおいて、中心的な役割を演じる。07年4月より現職。



株式会社ニチレイ
経営企画部長 CIO
木谷 宏 氏

プロフィール

1985年東京大学経済学部卒業、株式会社ニチレイ入社。冷凍食品の営業を経験し、米国ジョージ・ワシントン大学ビジネススクール留学(MBA)。その後、ニチレイ本社マーケティング・スタッフを経て米国バスポート・クイーンズ・インターナショナル社COO(最高執行責任者)。99年4月より人事部門にて「ニチレイ型成果主義」の企画および運用の任にあたる。2005年4月より現職。



モデレーター

株式会社コーチ・エィ
取締役社長
鈴木 義幸 氏

プロフィール

慶應義塾大学文学部卒。(株)マクキヤンエリクソン博報堂にメディアプランナーとして勤務後、渡米。ミドルテネシー州立大学大学院臨床心理学専攻修士課程を修了し、テネシー州の公的機関でセラピストを務める。帰国後、コーチ21の設立に参画。2001年10月コーチA設立時コーチAの副社長就任。07年1月コーチA社長就任。



15:00 コーヒーブレイク

15:20 パネルディスカッション II

「女性トップリーダーが語るダイバーシティ& インクルージョンの本質 ～ビジネス戦略の視点から」

- * グローバルな視点からみたダイバーシティの今
- * 日本の企業社会におけるダイバーシティ&インクルージョン
- * 真のダイバーシティ実現に向けたリーダーの役割

パネリスト

株式会社ダイエー
取締役副会長
林 文子 氏

プロフィール

東レ、松下電器、ホンダ販売などを経て、87年BMW(株)に入社。同社初の女性セールスとして、約5年間に400台の販売を達成。新宿支店長、中央支店長などを歴任後、03年8月、BMW東京(株)代表取締役社長に就任。05年4月より株式会社ダイエー顧問、同年5月より代表取締役会長、07年5月より現職。自動車販売業界から流通業へ転身。ビジネスの基本はコミュニケーションを経営理念に掲げ、新生ダイエー再生に賭ける。



株式会社エヌ・ティ・ティ・ドコモ
執行役員 社会環境推進部長
井手 明子 氏

プロフィール

1997年早稲田大学政経学部卒業。同年4月、日本電信電話公社入社。92年7月、日本電信電話株式会社、台東支店システム営業部長、東京通信システム営業本部兼務。99年7年、東日本電信電話株式会社、企画部担当部長。2000年6月、株式会社エヌ・ティ・ティ・ドコモ、法人営業企画部長。丸の内支店長、お客様サービス部長等を経て、06年4月、社会環境推進部長、同年6月より執行役員に就任。現在に至る。



日本ゼネラル・エレクトリック株式会社
取締役 人事部長
山下 美砂 氏

プロフィール

テレビ経済ニュース番組制作、雑誌編集を経て、PR会社にて主に外資系企業の日本・アジアにおける広報活動の立案・実行に携わる。1999年アジア担当コミュニケーション・マネジャーとしてGE東芝シリコン(株)(当時)入社。2000年、人事本部長、01年より執行役員に就任、同社のアジア地域における人事を統括。05年4月より現職。



モデレーター

一橋大学大学院商学研究科
教授
守島 基博 氏

16:50 まとめ

17:00 終了

特別協賛 株式会社コーチ・エィ <http://www.coachA.com/>

事業内容 企業に対するパフォーマンス向上のためのコーチング・プログラム及び
コンサルティング・サービスの提供

所在地 〒102-0074 東京都千代田区九段南2-1-30 イタリア文化会館ビル10階
TEL 03-3237-8815
FAX 03-3237-8817

主要商品 ・企業の経営層の方々を対象にしたエグゼクティブコーチング
・マネージャー層の方々を対象としてコーチングの実践を目的としたインタラクティブ・
コーチ・トレーニング
・コーチングの手法を用い、業績向上を目的とした組織に対するプロジェクト型コーチング
・コーチングサービスサポートシステム
(e-learning、360度アセスメント、メールフォローサービス等)

協賛 株式会社アクティブ アンド カンパニー <http://www.aand.co.jp/>

「組織・人事戦略」と「人材確保」の観点から、コンサルティングサービスを提供しています。大上段に構えるのではなく、クライアントの現状に合致した解決策を導き出し、成果創出に向けた活動を共に行うことで、躍動感溢れる未来を創造いたします。

主なコンサルティング領域 / 「組織風土改革」「人事制度構築及び改革・運用支援」「人材育成プログラムの提供及び企画・開発」「人材マネジメント診断・個人特性診断」等。

所在地 〒102-0083 東京都千代田区麹町4-5-10 麹町アネックス5階
TEL 03-6231-9505
FAX 03-6231-9506