

# 女性リーダーのための マネジメントプロセス研修《2日間》

マネジメント職は、女性の生き方・将来の夢の達成に向けた第1歩を踏み出すきっかけになる職務です。  
「もっと多くの女性が、チャレンジして、自分のビジョンを実現してほしい」  
「不安感、恐れなく、リーダーにチャレンジしてほしい」という想いを込めて、研修を開催いたします。

## 【研修を受けられた皆様からは「マネジメント職にチャレンジしたくなった」との声をいただいております】

- リーダーは1つの役割であり、辛いことだけでなくメリットもある。正直、気付いていなかったです。(アミューズメント業界勤務)
- マネージャーの役割を演じる、ということ学び、肩ひじはらずに職務を行えばいいと確認することができました。(物流会社勤務)
- マネージャーとしての責任ばかり考えていましたが、「世界が広がる認識」が持てて、前向きになりました。(玩具製造販売会社勤務)

## 開催概要

**【日時】** 2008年5月28日(水) - 29日(木)  
両日とも 10:00~16:30 (受付9:45~)

**【参加費】** 30,000円(消費税込、事前お振込み)

**【定員】** 24名様限定

**【受講対象者】** ※女性限定(男性の方はご相談ください)

- マネジメント職についている方
- 将来マネジメント職を目指したい方
- 人事部、能力開発担当の方
- 女性の能力を活用したい経営者・管理職の方

**【会場】** 中央大学駿河台記念館320号室  
東京都千代田区神田駿河台3-11-5

- JR御茶ノ水駅 徒歩3分
- 東京メトロ千代田線新御茶ノ水駅 徒歩3分
- 都営地下鉄新宿線 小川町駅 徒歩5分



[http://www.chuo-u.ac.jp/chuo-u/access/access\\_surugadai\\_j.html](http://www.chuo-u.ac.jp/chuo-u/access/access_surugadai_j.html)

## 内容

※受講前に赤木美香著「3Vの成功法則」(小学館)をお読み下さい。

<p>1 「女性リーダー」と</p>	<p>■現在、企業では女性リーダーの育成が強く求められています。 実際には「女性リーダー」とは、どのように理解され、どのような立場なのか、 マネジメント職へのチャレンジとはどのようなことか、整理してみましょう。</p>	<p>4 目標達成 に向けた プランニング</p>
<p>2 リーダーに求められ 3つの視点</p>	<p>■リーダーとしての役割期待とはどのようなことでしょうか。 職務を果たすため、期待にこたえるため、その「役割」を3つの視点から考えます。 1) 経営視点を持つ 2) 立体的人間関係を創る 3) プレイングマネージャーへの期待</p>	<p>■現状分析と プランニング</p>
<p>3 リーダーとしての コミュニケーションスキ</p>	<p>■リーダーとしての職務を遂行するためには周囲の力を活用することが必須です。 1) 目標達成のためのコミュニケーションとは? 2) WIN-WINを意識したコミュニケーションスキル 3) リーダーに必要なリソースづくり</p>	<p>■3Vの 考え方</p>

## 講師

**【大国 英子】**クラーク・フューチャー・コンサルタンツ シニア・ファシリテータ/キャリアコンサルタント

1983年大手百貨店入社。インテリア・ギフト雑貨、ファッション衣料各領域マネージャーとして数値・売上管理、人事管理・顧客管理の日常業務及びリニューアルを実施。また、店舗並びに全社人事にも携わり、新入社員教育から能力開発・教育訓練・サービス向上・モラルアップなどを実施。2002年CDA(キャリア・ディベロップメント・アドバイザー)として独立、NPO法人キャリアビルディング協会専務理事に就任。若年層・女性を中心にキャリア支援・キャリア教育を行う。女性のための再就職支援セミナー、高校生・大学生のためのキャリア関連授業を始め、年間約1,000名の学生に対し個別キャリアカウンセリングを実施している。コミュニケーションスキル、サービスマインド、ホスピタリティマインド醸成セミナー講師としても活躍中。共著に『マイキャリアビルディングノート part1 キャリアデザイン編』





■研修のコンセプト～もっと多くの女性が、マネジメント職にチャレンジできるために～

- 今、企業では女性の活用が叫ばれ、女性の登用・女性マネージャーの育成が急務になっています。しかし、これまでのロールモデルが少ない中、マネージャーとしての役割期待や果たすべき職務、押さえておかなければいけない基本などを知らないままに登用され、悩んでいる方も多くあります。
- このセミナーでは、これまで女性にきちんと伝えられてこなかった「マネージャーとは何か」を明確にし、その役割期待の理解を助けます。立場が変わることで見えてくるもの、見なければならぬものを整理し、女性がマネージャー職にチャレンジした時に困らないように考えられたプログラムです。
- また、このセミナーをきっかけに、女性マネージャー同士の情報交換としてもご活用いただきたいと思います。セミナーでは、ディスカッションや事例研究、ワークを通じ、受講者が積極的に考え、参加できるように工夫されています

■クラーク・フューチャー・コンサルタンツがご提供する【ホスピタリティ研修】プログラムの目的

<p>1. プロフェッショナル人財の 育成</p>	<p>2. 自己理解と自己信頼の構築</p>	<p>3. ホスピタリティ・マインドの醸成</p>
-----------------------------------	----------------------------	-------------------------------

1. プロフェッショナル人財の育成

- 組織力の最大化に不可欠なヒューマンパワーを最大化させるために、ビジョンのあり方、必要な能力・スキル育成、ビジネスネットワークの創り方などの課題に対してのサポートを行います。
- 人財が自分の仕事の目標と役割責任を明確化し自覚し、目標に向かって行動し、その結果を自発的に成長につなげていくプロセスをサポートします。



2. 自己理解と自己信頼の構築

- すべての人は豊かな個性と成長の可能性を持っています。自分らしさ、自分の大切にしている価値観への気づき、また、自分の思考や行動傾向、自分の役割と関係する人とそのあり方を紐解いていきます。
- 自らを知ることで、他者との深い関わりを確認します。
- 自分の可能性を自ら気づき、自分や関わり合う人からの承認によって更に可能性が広がり、大きく豊かに成長することができることを学びます。



3. ホスピタリティ・マインドの醸成

- 互いの尊厳を大切にすること、すなわち、自分の目標達成における充実感を実感することで、人の充実感の重要性を理解します。
- 互いに協力し合うことで相乗効果が生まれることを学びます。
- 互いが自律した状態での相互協力を促すことで組織力[チームワーク力]を最大化するプロセスをサポートします。



お申込み・お問合せ

クラーク・フューチャー・コンサルタンツ有限公司

■HP: <http://www.clarkfuture.com/>

■E-mail: [info@clarkfuture.com](mailto:info@clarkfuture.com)

■Fax: 03-5758-6123

※FAXの方はお手数ですが、下記に必要事項をご記入の上、本紙をご送信ください

お名前 お誕生日 年 月 日

会社名 部署名

E-mailアドレス お電話番号

セミナーを知った経緯